

Une étude sur l'organisation du travail dans les élevages biologiques du Massif Central a été menée de juin 2017 à décembre 2017. Elle a été commanditée par le Pôle AB du Massif Central. Les enquêtes ont été menées sur cinq filières : bovin lait, bovin viande, ovin lait, ovin viande et caprin. Ce document présente les résultats de cette étude.

#### Le projet Bioréférences

Pour répondre à un besoin majeur de références pour les éleveurs de ruminants en agriculture biologique, le Pôle AB du Massif Central a lancé le projet Bioréférences en 2015. La construction de références a pour objectif de développer l'élevage biologique viables, vivables et en cohérence avec le territoire et les filières.





#### Pourquoi le facteur du travail?

Pour approcher la cohérence d'un système, le facteur du travail est un élément clé : il n'est pas qu'une ressource à optimiser mais aussi une organisation qui articule le travail à faire avec les travailleurs selon leur disponibilité et leurs compétences, et enfin une activité qui permet aux agriculteurs de s'épanouir.

#### **Echantillon**



Bovin Viande7 élevagesBovin Lait5 élevagesOvin Viande7 élevagesOvin Lait7 élevagesCaprin6 élevages

## **Evaluation de l'organisation du travail**

Utilisation de la méthode Bilan Travail : Evaluation du temps de travail passé à la mise en œuvre de pratique d'élevage et de conduite des surfaces par l'ensemble des travailleurs concernés.

#### Détermination de la Main d'œuvre

Cellule de base (CB): travailleurs permanents

Hors Cellule de base : bénévole, salarié, entraide, ETA

#### Segmentation du travail

**Travail d'astreinte (TA)** : activités régulières, difficiles de à remettre au lendemain

**Travail de saison (TS)** : activités faciles à différer et à concentrer

Adaptation de la méthode pour recueillir le vécu des éleveurs et les particularités du travail en élevage

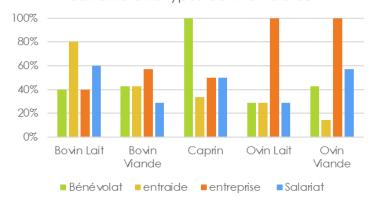


# Configuration de la main d'œuvre

#### Les grandes tendances dans l'échantillon

Filières	Nombre de personne dans la cellule de base		
Bovin Viande	2 personnes		
Bovin Lait	2 personnes		
Ovin Viande	1 personne		
Ovin Lait	Variable entre 1, 2 et 3		
	personnes		
Caprin	1 personne		

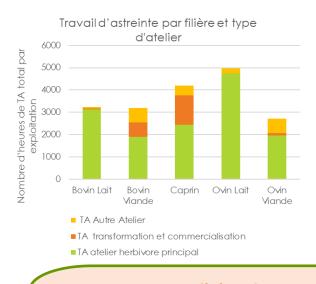
Part des exploitations par filière recourant aux différents types de MO hors CB





Une exploitation sur deux a recours au bénévolat. Trois quart des exploitations fait appel à des entreprises.

#### Travail d'astreinte



Le TA varie de 2h30 à 8h25, avec une moyenne de 4h50/jour/personne de la Cellule de Base.

Il est plus centré sur l'atelier principal dans les filières lait. Le TA consacré à la valorisation de la production est plus important dans la filière caprin. Et enfin, le TA effectué pour les ateliers de diversification est plus conséquent pour les éleveurs allaitants.

L'autonomie de la cellule de base pour le travail d'astreinte est d'environ 90% pour toutes les filières, sauf pour les éleveurs caprins où elle est de 70%.

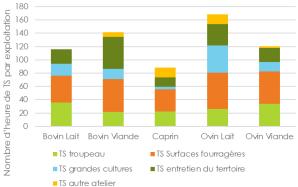
#### Travail de saison

Le TS varie de 18 à 120 jours, avec une moyenne de 60jours/an/personne de la Cellule de Base.

Le TS sur les surfaces fourragères est le plus important. Celui consacré à l'entretien du territoire est souvent délégué, contrairement au TS sur le troupeaux.

L'autonomie de la cellule de base pour le travail de saison est entre 70% et 90%.





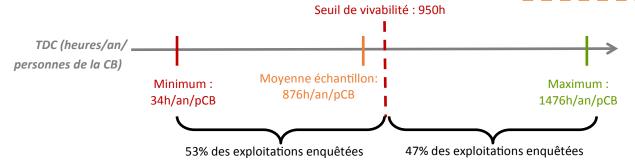
Focus sur la valorisation de la production et diversification des activités : La valorisation concerne environ 60% des exploitations caprin et bovin viande enquêtées. Pour la commercialisation, les marchés sont les plus chronophages, vient ensuite la vente directe, puis les livraisons à l'abattoir.

La diversification concerne une exploitation sur deux : gîtes, atelier porcs, autre atelier herbivore, maraîchage, apiculture, arboriculture.

# Temps disponible calculé

<u>Définition</u> : Indicateur évaluant l'organisation et la marge de manœuvre de la Cellule de Base. Il correspond au temps qu'il reste à la CB après l'exécution du travail d'astreinte, de saison, et | Exploitation vivable > le volume de travail réalisé par la main d'œuvre hors CB, pour se consacrer aux tâches | 950h/an/personne de | agricoles non comptabilisées (entretien matériel, comptabilité) et à d'autres activités (responsabilités professionnelles, activités privées).

la CB



Prise de	Congé faible	Congé moyen	Congé fort	
congé	(15 exploitations)	(9 exploitations)	(8 exploitations)	
Durée	Moins de 10 jours/an	Entre 11 et 24 jours/an	Plus de 25 jours/an	
Caractéristiques	Pas de salariat	Peu de TS mais en même	Pas d'intervention du conjoint/	
de l'organisation	Pas de délégation du travail	temps que le pic de TA	conjointe	
du travail	Ne souhaite pas forcément de	Nombre de jours de la période	Temps passé à la valorisation moyen	
	congés	haute élevé	TDC fort	



### Il y a-t-il un lien entre la charge de travail et le vécu de cette charge?

D'après les résultats, la vision de la charge des éleveurs est indépendante de la réalité et qu'un éleveur peut trouver sa charge de travail élevée alors que son TDC est supérieur au seuil de vivabilité, ou inversement.

# Plusieurs logiques d'organisations du travail

Une typologie a été réalisée à partir des différents indicateurs décrivant l'organisation du travail. Elle a mis en évidence 5 logiques d'organisation

5 logiques, dont les caractéristiques principales	Eleveurs qui passent beaucoup de temps à la valorisation de leur production	Eleveurs autonomes avec une charge de travail élevée	Eleveurs qui ont un temps de travail d'astreinte régulier sur toute l'année	Eleveurs qui délèguent leur travail et qui présentent une période de travail intense dans l'année	Eleveurs qui prennent beaucoup de congés
Autres caractéristiques de ces logiques :	Autonomie en travail d'astreinte moyenne Davantage d'astreinte en été, moins en hiver Efficience de travail d'astreinte faible	TDC/personne de la CB faible Age de la plus jeune personne de la CB<30ans	Type de collectif : couple Eleveurs Bovin lait	Type de collectif : GAEC familiaux  TDC/personne de la CB fort  Autonomie faible, car délégation	Travail des conjoints à l'extérieur Eleveurs Ovin Viande

## Cohérences entre vision du métier et choix d'organisation

Les choix d'organisation des éleveurs sont souvent la traduction de la vision que l'éleveur a de son métier et de l'importance qu'il accorde à ses objectifs personnels.

- 1. Les éleveurs qui se disent **producteur agricole ancré dans un territoire** choisissent de valoriser leur production et/ou à diversifient leurs activités.
- Ceux qui privilégient l'indépendance décisionnelle ont une faible capacité à se faire remplacer et prennent peu de congés.
- 3. Ceux qui préfèrent pouvoir concilier vie professionnelle et privée s'organisent pour se dégager du temps libre pour leur famille ou pour d'autres activités. Ils ont souvent une période courte très intense en terme de travail
- 4. Les éleveurs qui accordent de l'importance au travail en famille ou entre associés s'organisent en priorité de façon à rendre pérenne leur système à travers le collectif de travail et la transmissibilité de leur exploitation.

## Le travail en bio d'après les éleveurs



Développement des capacité d'anticipation et d'innovation

Contraintes	Solutions	
Prix des intrants élevés	Recherche autonomie alimentaire et à travailler avec les ressources existantes sur l'exploitation	
Pas de recours possible en cas de problèmes sanitaires (Antibiotiques)	Anticiper la conduite, être dans le préventif plutôt que le curatif	



Recherche de pratiques alternatives et mise en place d'essais

Moins de stress: les éleveurs interrogés se sentent plus en accord avec leurs valeurs, leur environnement et leur société. Une meilleur visibilité de l'avenir de l'agriculture biologique leur confère aussi une sérénité dans leur travail. Ils se sentent également plus rassurés par le contexte économique.



Amélioration des relations extérieures : les pratiques, les découvertes, et les essais sont beaucoup échangés et discutés entre éleveurs biologiques de façon à aller plus loin dans la réflexion de chacun.

Observation et compréhension de l'environnement





Le collectif du projet Bioréférences remercie tous les éleveurs et les acteurs agricoles qui ont participé à l'élaboration de cette étude. Une présentation approfondie des résultats se déroulera pendant le sommet de l'élevage 2018.

Fiche réalisée par : Estelle Teyssier, El Purpan